



Bestuursverslag STRAS 2017

1. Statutaire naam:
Stichting STRAS (www.stras.nl)
2. Statutaire vestigingsplaats
De stichting heeft een kantoor gevestigd Bergwegplantsoen 10 te Rotterdam.
3. Rechtsvorm
STRAS is een Stichting.
4. Samenstelling bestuur en directie
Op 1 januari 2018 bestond het bestuur uit : Mart Toet, Lourens de Groot, Ruud Maaten, Inge van der Klauw en Arie Kooijman.
Bestuurswijzigingen in 2017:
Juli 2017 is Ruud Maaten toegetreden.

De uitvoering van het beleid is in handen van Gerben Lems, directeur.

5. Verslag van activiteiten
De doelgroep van STRAS is (jong) volwassenen met een (licht) verstandelijke beperking (VB/LVB). De core-business van STRAS bestaat uit het ontwikkelen en uitvoeren van speciaal voor de doelgroep ontwikkelde cursussen/trainingen op het vlak van zelfredzaamheid, (re)creatieve en lichamelijke ontwikkeling. Bij diverse zorgorganisaties, het VSO ZML-onderwijs en in toenemende mate het Praktijkonderwijs blijkt een groeiende behoefte te bestaan aan praktisch opgezette methodieken en leerlijnen voor de betreffende doelgroep. Dit heeft geleid tot de ontwikkeling van op maat toegesneden projecten en trainingen op het gebied van wonen, werken, vrije tijd en mobiliteit.

Beschrijving en ontwikkelingen binnen de projecten:

- **QWAZT:** STRAS wil cursisten kennis laten maken met hun kunstzinnige mogelijkheden en deze onder deskundige leiding laten ontwikkelen middels workshops. Geproduceerde kunstwerken worden middels exposities en website verkocht en verhuurd. (www.qwazt.nl)
- **ALL ABOARD:** In samenwerking met KR & ZV De Maas worden zeilactiviteiten aangeboden met als doel om leerlingen door te laten stromen naar sport als waardevolle invulling van hun vrije tijd. Daarnaast staan de ontwikkeling van sociale vaardigheden en het gevoel van eigenwaarde hierin centraal. In 2016 hebben 3 teams ALL ABOARD deelgenomen aan de Unified Sailing Regatta in Sneek en Rotterdam. In 2016 is ook roeien aan dit project toegevoegd. Dit in samenwerking met Roeivereniging Rijnmond.
- **Bijzondere Buurtgenoten:** Binnen het project Bijzondere Buurtgenoten worden samenhangende praktische modules (o.a. persoonlijke hygiëne, gezonde voeding, brandveiligheid, omgaan met geld, etc.) ontwikkeld waarbinnen materiaal training en begeleiding op elkaar zijn afgestemd, en welke zijn gericht op een participatie aan de samenleving. Op dit moment kent BB 9 modules. Er is in 2016 met uitloop in 2017 in dit kader een nieuwe verlengde module ontwikkeld op het gebied van schuldpreventie, budgetteren, prijzen vergelijken, etc. genaamd **Schatbewaarder**. Nieuw in 2018 wordt de module **Stoere Stemmer** met als doel om cursisten met een VB te trainen in het deelnemen aan de (gemeentelijke) verkiezingen.

- **Actieradius:** Teneinde mensen met een verstandelijke beperking vaker en zelfstandiger de straat op te laten gaan voor werk, hobby, boodschappen, familiebezoek, etc. door gebruik te maken van een GPS-apparaat (Reismaatje) in samenwerking met de organisatie Lifesafe.

- **Bijzondere Collega's:** Ontwikkeling van een methodiek om de doelgroep voor te bereiden op concrete situaties op de werkvloer; medewerker Groen, Administratie, Dierenverzorging. Daarnaast landelijk erkende opleiding branches Schoonmaak en Wasserij. Methodiek ontwikkelt i.s.m. SVS (certificeringsorganisatie)

- **Prettige Collega's:** Ontwikkeling van een methodiek Basisarbeidsvaardigheden STRAS heeft op verzoek van en in samenwerking met Stichting Pameijer een methodiek ontwikkeld die de arbeidstoeleiding van mensen met een beperking ondersteunt bij het realiseren van een arbeidsplek/baan naar vermogen. Dit met als doel om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. In samenwerking met het re-integratiebureau Potenco en Werk en Inkomen Hoekse Waard (WIHW) is de training Prettige Collega verbreed met een traject coaching binnen het project "**Jongerenwerf**". In 2017/2018 wil STRAS dit verder verbreden naar een trainingstraject voor de LVB groep, genaamd "**Ready to take off**". Dit in samenwerking met Accent Praktijkonderwijs Capelle en het IJsselcollege.

- **BREAKOUT:** Ontwikkeling van een methodiek voor het op de rails krijgen en houden van zelfstandigheid in de maatschappelijke omgeving. Modulaire opbouw. Relatie, Verslaving, Seksualiteit en werkhouding zijn deelthema's. Gericht op doelgroep LVB. In samenwerking met PI DE Schie in Rotterdam is ook een afgeleid project ontwikkeld voor delinquenten uit de LVB doelgroep. In samenwerking met Dienst Justitiële Inrichtingen wordt gekeken naar een verdere (landelijke) uitrol. Verder wordt in samenwerking met fondsen en bedrijven gekeken naar het ter beschikking stellen van het lespakket, zodat onderwijsorganisaties het pakket met financiële hulp kunnen inzetten voor hun leerlingen/cursisten. Vervolgkosten worden gedragen door de betrokken organisaties.

- **Willie Webwijs:** Methodiek Veilig Internetten via een web-based computerprogramma dat voor individuele cursisten gratis te gebruiken is (organisaties betalen een licentie per deelnemer) en op dit moment zo'n 6000 gebruikers telt. (www.williewebwijs.nl). In 2016 is gestart met de ontwikkeling van WWW 3.0. Hierin wordt de training geüpdate naar de huidige internet eisen en wordt Willie uitgebreid met informatie over de thema's "Grooming" en "Social Media". Hierin wordt samengewerkt met de organisaties Helixlearning (ontwikkelaar), Kennisnet en De Hogeschool Leiden (onderzoek). WWW 3.0 wordt opgeleverd medio 2018

-**Stoere Stemmer:** In samenwerking met de organisatie ABRI uit Almere en Accent Avondschool in Rotterdam wordt in 2017/2018 een cursus ontwikkeld en uitgevoerd gericht op leren stemmen en het belang van het geven van je mening als voorbereiding op de Gemeentelijke Verkiezingen in maart 2018. Dit gericht op de doelgroep VB. Hierin wordt samengewerkt met de Hogeschool Leiden (onderzoek), de LFB en Pro Demos. Financieel mogelijk gemaakt door o.a. ASVZ, NSGK en Fonds verstandelijk Gehandicapten.

6. De doelstelling van de organisatie

STRAS wil de zelfredzaamheid en positie in de samenleving bevorderen van (jong) volwassenen met een (licht) verstandelijke beperking door middel van het ontwikkelen en uitvoeren van cursussen en projecten op maat.

7. Het beleid waarmee de doelstelling wordt nagestreefd

STRAS ontwikkelt projecten binnen de werkvelden wonen, werken, vrije tijd en mobiliteit uit in samenwerking en afstemming met (Rotterdamse) zorg-, belangen- en onderwijsorganisaties. STRAS is een vraag gestuurde organisatie. Hiernaast maakt STRAS gebruik van

onderzoeksfaciliteiten van o.a. de Hogeschool Leiden en de Hogeschool Rotterdam. Vanuit de input/onderzoek van genoemde organisaties worden nieuwe projecten ontwikkeld en bestaande projecten verbeterd.

8. Op welke wijze de belangrijkste activiteiten passen binnen de doelstelling van de organisatie. STRAS is een ontwikkel- en trainingsorganisatie. Genoemde activiteiten bevorderen de zelfredzaamheid en arbeidstoeleiding van (jong) volwassenen met een verstandelijke beperking.
9. De maatschappelijke betekenis en resultaten van de activiteiten van de organisatie. STRAS is in Rotterdam specialist op dit gebied. Dit heeft geresulteerd in een samenwerking met:
 - Rotterdamse zorgorganisaties, zoals Pameijer, Middin, de Zuidwester, Philadelphia en de ASVZ.
 - Rotterdamse onderwijsorganisaties voor Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO). Diverse projecten op het gebied van zelfredzaamheid en toeleiding naar (betaald) werk zijn in uitvoering binnen diverse Rotterdamse VSO - ZML scholen en Praktijkonderwijs.
 - Rotterdamse belangenorganisaties, zoals MEE Rotterdam.
 - Daarnaast maken ook zorg- en onderwijsorganisaties uit de vier grote steden gebruik van STRAS projecten, waaronder Utrecht en Amsterdam.
10. Belangrijke stellige bestuurlijke voornemens
STRAS stelt zich voor de komende jaren ten doel om de genoemde projecten te verbreden en verdiepen. Verder wil STRAS zich i.s.m. Rotterdamse zorg- en onderwijsorganisaties richten op het ontwikkelen van nieuwe projecten gericht op de zelfstandigheid en positie van onze doelgroep op de arbeidsmarkt. Het gaat hierbij op de verbetering van sociale en cognitieve competenties met als doel hun zelfredzaamheid en uitzicht op betaald werk te bevorderen. In samenwerking met de Hogeschool Rotterdam is in 2016/2017 een business/marketing onderzoek opgezet met als doel de bestaande projecten voor een grotere doelgroep beschikbaar te stellen en zodoende de financiële draagkracht van STRAS te vergroten. Ook wil STRAS zich bij de ontwikkeling van projecten meer gaan richten op Nieuwe Nederlanders en hun participatie/integratie in onze samenleving.
11. Inmiddels genomen bestuursbesluiten met de financiële vertaling daarvan:
 - Er zijn diverse aanvragen ingediend en gehonoreerd bij een aantal (Rotterdamse) fondsen om de ontwikkeling en uitvoering van genoemde projecten mogelijk te maken.
 - Een aantal projecten worden deels gefinancierd en uitgevoerd i.s.m. Rotterdamse zorg-, onderwijs- en belangenorganisaties.
 - In samenwerking met genoemde (Rotterdamse) organisaties wordt onderzocht of het aantal trainingen (deelnemers) kan worden uitgebreid. Doelstelling hierbij is om het aantal gebruikmakende organisaties te verbreden, zodat meer deelnemers kunnen worden bediend.
12. Samenvatting van de begroting voor het volgende verslagjaar
Tot en met 2015 is de doelstelling van STRAS voornamelijk gericht geweest op innovatie en ontwikkeling van projecten. In de toekomst zal een groter belang worden gehecht aan de uitvoering van de diverse projecten. Het streven is dus om de financieringsportfolio meer te laten bestaan uit inkomsten voor de ontwikkeling en uitgevoerde projecten dan voor innovatie. Ook zal vanuit de resultaten van het marketingonderzoek vanuit de Hogeschool Rotterdam de aandacht meer worden verlegd naar het professionaliseren van op acquisitie gerichte activiteiten.
De doelstellingen van STRAS voor 2018 zijn in haar begroting 2018 vastgelegd en zijn te onderscheiden in een aantal subdoelstellingen. Ten behoeve van de omzet zal een deel van de activiteiten gericht zijn op de uitvoering van de reeds ontwikkelde

zelfredzaamheidstrainingen. Dit geldt tevens voor het verzorgen en uitwerken van reeds ontwikkelde projecten op de deelgebieden wonen, werken, vrije tijd en mobiliteit.

De ontwikkeldoelstelling van STRAS 2018 liggen voornamelijk op het terrein van de Basisarbeidsvaardigheden voor (jong) volwassenen met een (licht) verstandelijke beperking en Burgerschap (o.a. Stoere Stemmer)

Ten behoeve van de continuïteit zal een deel van de activiteiten van STRAS bestaan uit de acquisitie voor bestaande trainingen en projecten alsmede voor het verkrijgen van opdrachten binnen haar expertise en werkterrein.

13. Het beleid van de organisatie met betrekking tot de omvang en functie van het vrij besteedbare vermogen.
Het vrij besteedbare vermogen zal toekomstgericht worden ingezet om bestaande projecten te verbeteren en nieuwe projecten te ontwikkelen.
14. De verwerking van een eventueel groot batig of nadelig saldo
Batig of nadelig saldo wordt ten gunste of ten laste van het exploitatieresultaat gebracht.
15. De continuïteit van de organisatie.
Tot en met 2010 is de doelstelling van STRAS voornamelijk gericht geweest op innovatie en ontwikkeling van projecten. In de toekomst zal een groter belang worden gehecht aan de uitvoering van de diverse projecten. Het streven is dus om de financieringsportfolio meer te laten bestaan uit inkomsten van reeds ontwikkelde projecten dan voor innovatie.
Verdere op continuïteit gerichte activiteiten.
 - Gezien het feit dat STRAS in toenemende mate wordt betrokken bij de uitvoering en ontwikkeling van bestaande en vernieuwende projecten gericht op de verbetering van de positie van onze doelgroep leidt dit tot vergroting en verbreding van het aantal gebruikers (organisaties en deelnemers)
 - De toenemende verbreding van het projectaanbod leidt tot een vergroting van de klantenkring. Dit geldt niet alleen voor Rotterdam maar ook in het algemeen voor de 4 grote steden. (Den Haag, Utrecht en Amsterdam).
 - Om de continuïteit van STRAS te vergroten zijn we op zoek naar een samenwerkingspartner, waardoor de doelen en activiteiten van Stras voor de toekomst geborgd zijn.
 - Verder heeft STRAS het initiatief genomen om samen met andere kleine organisaties te onderzoeken of we met elkaar niet meer kunnen richting gemeenten en het vormen van een kenniskring.
16. Belangrijke wijzigingen in de statutaire doelstelling, met reden omkleed.
Deze zijn er niet.
17. Indien de organisatie beleggingen heeft: uiteenzetting van het beleggingsbeleid en van de daarmee verbonden vermogensrisico's.
Er zijn geen beleggingen.