



## **Beleidsplan STRAS 2020**

### Wie zijn we en wat doen we?

STRAS werkt samen met andere zorg-, onderwijs- en belangenorganisaties aan het verbeteren van de positie van mensen met een verstandelijke beperking. De focus ligt hierbij op het ontwikkelen van projecten op het gebied van wonen, werken en vrije tijd en mobiliteit. Doel van de projecten is het creëren van volwaardige plek in de maatschappij voor deze groep mensen. STRAS daagt de samenleving uit deze bijzondere mensen gewone kansen te geven om hun talenten te benutten, waardoor zij hun kwaliteiten kunnen tonen.

### Waarom doen we het?

Nederland telt ruim 200.000 mensen met een verstandelijke beperking. Alleen al in Rotterdam gaat het om 5.000 mensen. Het feit dat ze een verstandelijke beperking hebben, wil niet zeggen dat ze niets kunnen betekenen voor onze samenleving. Dat vooroordeel moet nu eindelijk eens de wereld uit. Deze mensen kunnen veel meer dan we denken. Daarom wil STRAS de maatschappij laten zien welke waarde ze hebben door hun talenten te ontsluiten en ze te helpen bij hun maatschappelijke integratie.

### Met wie doen we het?

STRAS brengt organisaties bij elkaar die iets kunnen betekenen voor mensen met een verstandelijke beperking. We bouwen bruggen tussen dienstverleners, beleidsbepalers en belangenbehartigers. We brengen de sterke schakels van de verschillende organisaties bij elkaar. En voegen ontbrekende schakels toe. Zo verbeteren we de samenwerking tussen organisaties bij de totstandkoming van producten die optimaal aansluiten op de wensen van de doelgroep.

### Continuïteit van de organisatie

STRAS is een kleine en daarom kwetsbare organisatie. Voor het Bestuur was dat in 2018 reden om te zoeken naar samenwerkings- of fusiepartners. Het beeld dat we daarbij voor ogen hadden (en hebben) is dat de 'producten van STRAS' ook in de toekomst beschikbaar blijven, los van de organisatorische context. In 2018 zijn daartoe gesprekken gestart met de ASVZ, één van de grootste zorgorganisaties in Zuid-Holland. De gesprekken vonden plaats in een goede sfeer en met de overtuiging dat STRAS een zinvolle aanvulling is op hetgeen de ASVZ doet. Bovendien geeft de ASVZ ruimte om de activiteiten, ook buiten de eigen organisatie, voort te zetten. STRAS zal als zelfstandige stichting blijven bestaan en gaat intensief samenwerken met de ASVZ (powered by ASVZ!). De-samenwerking heeft in 2019 zijn vorm gekregen in een officiële samenwerkingsovereenkomst

### Waar zijn we concreet mee bezig?

Tot nu toe heeft STRAS met succes verschillende projecten ontwikkeld. Bijvoorbeeld Bijzondere Buurtgenoten en BREAKOUT. In deze projecten worden mensen met een (licht) verstandelijke beperking getraind in zelfredzaamheid en er wordt aandacht gegeven aan belangrijke levensdomeinen zoals persoonlijke hygiëne, "housekeeping", budgetteren en (brand)veiligheid. Geleerde vaardigheden worden toegepast in hun eigen leefsituatie. Hierin worden ze begeleid door professionals.



Andere voorbeelden zijn het project WillieWebWijs (Veilig Internetten) i.s.m. het ministerie van Economische Zaken, waarvoor in 2018 een compleet nieuwe versie WWW 3.0 is ontwikkeld en QWAZT, dat zich richt op de ontwikkeling van expressief vermogen en authentieke creativiteit.

De afgelopen 2 jaar heeft STRAS haar focus meer en meer gericht op projecten, die zich richten op arbeidstoeleiding. Een effectieve training Basisarbeidsvaardigheden vergroot de kansen op de arbeidsmarkt. Een goed voorbeeld hiervan is het project Prettige Collega's dat i.s.m. zorgorganisatie Pameijer is ontwikkeld. Dit heeft zijn vervolg gekregen in het project Jongerenwerf dat vanaf 2018 in samenwerking met VSO De Ark, Potenco en Werk en Inkomen Hoeksche Waard in Oud Beijerland wordt uitgevoerd.

In 2018 zijn we ook aan de slag gegaan met de cursus Stoere Stemmer in samenwerking met Stichting ABRI uit Almere en Accent Avondschool in Rotterdam. In Nederland heeft iedereen van boven de 18 jaar het recht om te stemmen. Dat geldt uiteraard ook voor volwassenen met een verstandelijke beperking (VB). In de politiek worden ook besluiten genomen die juist deze doelgroep aangaan. Doelstelling is om de doelgroep VB in staat te stellen deel te gaan nemen aan de verkiezingen en hiermee de toegankelijkheid tot het democratisch proces te bevorderen. Hierin wordt tevens samengewerkt met Pro Demos en de Landelijke Federatie voor mensen met een verstandelijke Beperking (LFB). Voorafgaand aan de gemeentelijke verkiezingen in maart 2018 zijn drie pilots uitgevoerd in Almere, Barendrecht en in Rotterdam. Financieel mogelijk gemaakt door (o.a. ASVZ, NSGK en Fonds Verstandelijk Gehandicapten) en de gemeentes Rotterdam en Almere. In 2019 zijn we verder gegaan met de ontwikkeling van Stoere Stemmer in het kader van de Provinciale- en Europese Verkiezingen in samenwerking met mede ontwikkelaar de Hogeschool van Leiden. Mede mogelijk gemaakt door Binnenlandse Zaken en de VNG. Voor 2020 gaan we Stoere Stemmer verder uitbreiden met de module Stoere Stemmer 2<sup>e</sup> Kamer. Verder gaan we ook aan de slag met de ontwikkeling van de Stoere Stemmer Kit. Doel is om een cursus te ontwikkelen die invulling geeft aan het thema Burgerschap en die jaarlijks inzetbaar is binnen het curriculum van het VSO onderwijs en Zorginstellingen.

In samenwerking met de ASVZ en Accent Avondschool ontwikkelt STRAS de cursus "Lekker oud worden", waarin cursisten voorbereid worden op ouder worden en wat dat fysiek en sociaal voor veranderingen met zich mee brengt.

Sinds september 2019 werkt STRAS intensief samen met zorgorganisatie ASVZ en is een samenwerkingsovereenkomst gesloten. Naast de uitrol van bestaande projecten, zoals Prettige Collega's en Schatbewaarder binnen locaties van de ASVZ, willen we vanuit gezamenlijke expertise projecten ontwikkelen gericht op de ontwikkeling van cliënten binnen en buiten de ASVZ. Op deze wijze willen we een bijdrage leveren aan de verbetering van hun zelfredzaamheid en mogelijkheden op een arbeidsplaats.

Kijk voor meer informatie over deze en andere projecten op [www.stras.nl](http://www.stras.nl)

### ‘Waar heb dat nou voor nodig?’

Ook mensen met een verstandelijke beperking kunnen uitblinken. Hugo Borst vertelt in een van zijn AD-columns over een bezoek aan het Amsterdamse restaurant Fifteen van Jamie Oliver. Daar werd hij bediend door Downers of een andere geestelijke beperking. ‘Weet u waarom ze geweldig zijn?’ zegt Borst in zijn column. *‘Ze blonken uit in voorkomendheid, beleefdheid, deskundigheid en ze waren niet arrogant. Dat zijn tegenwoordig eigenschappen, die je in de horeca niet snel meer tegenkomt. Daarom pleit ik ervoor meer Downers en mensen met een defectje een baan te geven. Echt, ze verrijken ons leven, ze verlichten ons bestaan’.*

### **Integratiebeleid t.b.v. mensen met een verstandelijke beperking**

Op **14 juli 2016** is het VN-verdrag voor de rechten van personen met een beperking in de Eerste Kamer aangenomen. De ratificatie van het VN-verdrag voor rechten van personen met een beperking schept verplichtingen voor Nederland. Overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties moeten werken aan een toegankelijker en inclusievere samenleving. Staatssecretaris van Rijn noemde het VN-verdrag ‘niet vrijblijvend’. Het VN-verdrag verplicht gemeenten om aan de slag te gaan met een aantal uitgangspunten. Mensen met een beperking hebben ook rechten en vrijheden, net als ieder ander mens. Nederland telt ruim 200.000 mensen met een verstandelijke beperking. Alleen al in Rotterdam gaat het om 5.000 mensen. Het feit dat ze een verstandelijke beperking hebben, wil niet zeggen dat ze niets kunnen betekenen voor onze samenleving. Dat vooroordeel moet nu eindelijk eens de wereld uit; deze mensen kunnen veel meer dan we denken. Daarom wil STRAS de maatschappij laten zien welke waarde ze hebben door hun talenten te ontsluiten en ze te helpen bij hun maatschappelijke integratie.

### Waarom aandacht voor deze doelgroep?

Veel mensen met een verstandelijke beperking zijn gehuisvest in een woon-/zorginstelling en vallen daarom onder het zorgbeleid. De laatste jaren wordt getracht om hen te helpen om zelfstandiger te worden op het gebied van wonen, werken en vrijetijdsbesteding. Participatiebevordering, emancipatie, integratie en vermaatschappelijking van de zorg zijn bekende begrippen geworden, maar de praktijk is weerbarstig. Volledige zelfstandigheid gaat voor velen binnen onze doelgroep niet op. Door het hospitaliseringseffect komt niet iedereen direct achter de geraniums vandaan. De maatschappelijke organisaties op het gebied van wonen, werken en vrijetijdsbesteding kennen de doelgroep ook niet goed genoeg om hen op maat te bedienen. Er zijn meer aangepaste trainingen, stages en werkplekken nodig om de aanwezige competenties beter te benutten. Jammer genoeg zijn kennis en dienstverlening voor deze doelgroep vaak versnipperd en hierdoor minder effectief. Door ketenvorming en kennisbundeling kan dit worden veranderd.

### Aandachtspunten m.b.t. het integratiebeleid

Er is behoefte aan een onafhankelijke, slagvaardige organisatie in Rotterdam, die de behoeften van de mensen met een verstandelijke handicap kent, knelpunten en kansen signaleert en d.m.v. concrete samenwerkingsprojecten bruggen bouwt tussen uitvoerende



instellingen. Het Rotterdamse integratiebeleid heeft behoefte aan een organisatie die beleidsvoornemens snel kan vertalen naar haalbare en betaalbare projecten en daarvoor de juiste ketenpartners bij elkaar brengt, motiveert en inspireert. De ketenpartners moeten hun kennis en krachten bundelen om mensen met een verstandelijke beperking een waardevolle rol in de samenleving te geven. Een (meer) vraag gestuurde dienstverlening draagt hieraan bij.

## **Fondswerving en beheer**

### Werving:

STRAS wil als projectontwikkelaar voor de doelgroep (jong) volwassenen met een verstandelijke beperking zich sterk maken om ontwikkelvragen uit het veld om te zetten in kant en klare methodieken en trainingen. De hierbij benodigde fondsen en subsidies worden aangevraagd conform bestaande procedures. Na het opstellen van een projectplan + begroting worden diverse fondsen benaderd en wordt een fondsaanvraag ingediend.

Afhankelijk van de eisen van het betreffende fonds wordt er vooraf tussen en/of achteraf verantwoording afgelegd. De bestedingen worden gedaan op grond van de ingediende projectbegroting.

### Beheer:

STRAS kan in overleg met de bij het project betrokken organisaties als penhouder fungeren. Afspraken hieromtrent worden vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst.