



Stichting STRAS
Postbus 30185
3001 DD ROTTERDAM

BESTUUR- EN DIRECTIEVERSLAG 2020

Powered by ASVZ



INHOUD

1. BESTUUR- EN DIRECTIEVERSLAG 2020	3
1.1 Algemeen	4
1.3 Toekomstparagraaf	7
1.4 Continuïteit	9
BIJLAGE I - Specificatie begroting 2021	10



Stichting STRAS
ROTTERDAM

1. BESTUUR- EN DIRECTIEVERSLAG 2020

1.1 Algemeen

Statutaire naam en vestigingsplaats

De Stichting STRAS (www.stras.nl) is statutair gevestigd in Rotterdam.

Samenstelling bestuur en directie

Op 1 januari 2021 bestond het bestuur uit : Duco Hoogland, Arie Kooijman, Ruud Maaten, Pieter Blokland en Inge van der Hauw.

Bestuurswijzigingen in 2020:

Met ingang van 1 oktober 2019 is Fred Kerkhoven, vertegenwoordiger van ASVZ, toegetreden tot het bestuur. In 2020 is Fred Kerkhoven niet meer werkzaam voor de ASVZ. Er wordt nog gezocht naar een vervanger. Mart Toet heeft in 2020 afscheid genomen van STRAS als bestuurslid en -voorzitter. Stras heeft, onder zijn bezielende leiding, een prachtige samenwerkingsovereenkomst gesloten met ASVZ, waardoor de kwetsbaarheid uit de organisatie is gehaald. Onze dank daarvoor.

De uitvoering van het beleid is in handen van Gerben Lems, directeur. Door het vertrek van Mart Toet is de nieuwe bestuursvoorzitter Arie Kooijman geworden en 2^{de} bestuursvoorzitter is Duco Hoogland. Pieter Blokland heeft de rol van penningmeester overgenomen. Inge van der Hauw is de secretaris geworden van Stras.

De doelstelling van de organisatie

STRAS wil de zelfredzaamheid en positie in de samenleving bevorderen van (jong) volwassenen met een (licht) verstandelijke beperking (LVB) door middel van het ontwikkelen en uitvoeren van cursussen en projecten op maat.

Het beleid waarmee de doelstelling wordt nagestreefd

STRAS ontwikkelt projecten binnen de werkvelden wonen, werken, vrije tijd en mobiliteit in samenwerking en afstemming met Zuid-Hollandse zorg-, belangen- en onderwijsorganisaties. STRAS is een vraaggestuurde organisatie. Hiernaast werkt STRAS samen met Erasmus Universiteit Rotterdam, de Universiteit van Leiden en de Hogeschool van Leiden. Vanuit de onafhankelijke toets en input van genoemde organisaties worden nieuwe projecten ontwikkeld en bestaande projecten verbeterd.

Op welke wijze de belangrijkste activiteiten passen binnen de doelstelling van de organisatie

STRAS is primair een ontwikkel- en trainingsorganisatie. Genoemde activiteiten bevorderen de zelfredzaamheid van (jong) volwassenen met een verstandelijke beperking. Waar nodig, kan STRAS ook bijvoorbeeld gemeenten of instellingen vanuit haar expertise en ervaring adviseren over vraagstukken m.b.t. deze doelgroep.

De maatschappelijke betekenis en resultaten van de activiteiten van de organisatie

STRAS is specialist op dit gebied. Dit heeft geresulteerd in een bloeiende samenwerking met de ASVZ organisatie. Met gepaste trots kunnen wij mededelen dat STRAS met ingang van 16 september 2019 een officiële samenwerkingspartner is van ASVZ. De ASVZ gaat de producten van STRAS inzetten voor haar doelgroep en zij maakt gebruik van de diensten van de directeur van STRAS. Deze samenwerking is afgesproken voor de duur van minimaal 3 jaar.

Daarnaast werkt STRAS samen met:

- Zorgorganisaties, zoals Pameijer, Middin, de Zuidwester en, Philadelphia.
- Organisaties voor Speciaal Onderwijs (VSO). Diverse projecten op het gebied van zelfredzaamheid en toeleiding naar betaald werk zijn in uitvoering binnen diverse VSO - ZML scholen en Praktijkonderwijs.
- Belangenorganisaties, zoals MEE en ProDemos.
- Zorg- en onderwijsorganisaties.

Het beleid van de organisatie met betrekking tot de omvang en functie van het vrij besteedbare vermogen.

Het vrij besteedbare vermogen zal toekomstgericht worden ingezet om bestaande projecten te verbeteren en nieuwe projecten te ontwikkelen.

Corona

De Coronamaatregelen hebben voor Stras ook gevolgen gehad. Een aantal groepsbijeenkomsten mocht niet doorgaan. En een aantal projecten is uitgesteld. Maar Corona heeft er ook toe geleid dat de gemeente Rotterdam Stras heeft ingeschakeld voor een advies over heropening van de VSO scholen. De ontwikkeling van projecten liep wel gewoon door. All Aboard 2020 gelden zijn in overleg met de fondsvertrekkers omgezet naar de aankoop van een zeilboot type Valk. We hebben als bestuur scherp de ontwikkelingen gevolgd, maar doordat de focus kon verschuiven naar ontwikkeling, was ingrijpen niet nodig.

1.2 Verslag van activiteiten

De doelgroep van STRAS is (jong) volwassenen met een (licht) verstandelijke beperking (LVB/VB). De corebusiness van STRAS bestaat uit het ontwikkelen en uitvoeren van speciaal voor de doelgroep ontwikkelde cursussen/trainingen op het vlak van zelfredzaamheid binnen de werkvelden wonen, werken, vrije tijd, mobiliteit en lichamelijke ontwikkeling. Bij diverse zorgorganisaties, het VSO ZML-onderwijs en in toenemende mate het Praktijkonderwijs (PrO) blijkt een groeiende behoefte te bestaan aan praktisch opgezette methodieken en leerlijnen voor de betreffende doelgroep. Deze leermiddelen zitten niet in het basispakket van deze scholen. Dit heeft geleid tot de ontwikkeling van op maat toegesneden projecten en trainingen op het gebied op dit gebied.

QWAZT: STRAS wil cursisten kennis laten maken met hun kunstzinnige mogelijkheden en deze onder deskundige leiding laten ontwikkelen door workshops. Geproduceerde kunstwerken worden via exposities en website verkocht en verhuurd. (www.qwazt.nl)

ALL ABOARD: In samenwerking met Koninklijke Roei- en zeilvereniging ‘De Maas’ worden zeilactiviteiten aangeboden met als doel om leerlingen door te laten stromen naar sport als waardevolle invulling van hun vrije tijd. Daarnaast staan de ontwikkeling van sociale vaardigheden en het gevoel van eigenwaarde hierin centraal. Sinds 2016 doen 3 teams LVB jongeren via project ALL ABOARD mee aan verschillende (inter)nationale wedstrijden “Unified Sailing” in o.a. Antwerpen, Sneek en Rotterdam. Vanaf 2016 is ook roeien aan dit project toegevoegd. Dit in samenwerking met Roeivereniging Rijnmond. Jaarlijks volgen zo’n 2 groepen van in totaal 18 LVB jongeren in 2 halfjaarlijkse periodes een training.

Bijzondere Buurtgenoten (BB): Binnen het project Bijzondere Buurtgenoten worden samenhangende praktische modules (o.a. persoonlijke hygiëne, gezonde voeding, brandveiligheid, omgaan met geld, etc.) ontwikkeld waarbinnen materiaal, training en begeleiding op elkaar zijn afgestemd, en die gericht zijn op een deelname aan de samenleving. Op dit moment kent BB 9 modules. Er is in 2016 met uitloop in 2017 in dit kader een nieuwe verlengde module ontwikkeld op het gebied van schuldpreventie, budgetteren, prijzen vergelijken, etc. genaamd Schatbewaarder (SB) met een vervolg in 2018 waarop is ingezet op de ontwikkeling van aan SB gekoppelde digitale werkvormen in samenwerking met het Centrum voor Educatieve Dienst (CED) en de ING Foundation. Vanaf 2018 is het project Stoere Stemmer ontwikkeld en uitgevoerd. Hierover verder meer.

Bijzondere Collega’s: Ontwikkeling van een methodiek om de doelgroep voor te bereiden op concrete situaties op de werkvloer als medewerker Groen, Administratie of Dierenverzorging. Daarnaast landelijk erkende opleiding branches Schoonmaak en Wasserij. Methodiek is ontwikkeld in samenwerking met SVS, de opleider voor de schoonmaakbranche en de facilitaire dienstverlening (certificering). Deze module wordt ingezet door Rotterdamse VSO scholen en bij VSO De Ark in Oud-Beijerland. Verder wordt onderzocht in welke mate genoemde modules inzetbaar zijn binnen locaties van de ASVZ.

Prettige Collega’s (PC): Ontwikkeling van een methodiek Basisarbeidsvaardigheden STRAS heeft op verzoek van en in samenwerking met Stichting Pameijer een methodiek ontwikkeld die de arbeidstoeleiding van mensen met een beperking ondersteunt bij het realiseren van een arbeidsplek/baan naar vermogen. Dit met als doel om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. In samenwerking met het re-integratiebureau Potenco en Werk en Inkomen Hoekse Waard (WIHW) is de training Prettige Collega verbreed met een traject coaching binnen het project “Jongerenwerf”. In 2018/2019 heeft STRAS dit verbreed naar een trainingstraject voor de LVB groep, genaamd “Ready to take off” (RTTO). Dit in samenwerking met Accent Praktijkonderwijs Capelle, het IJsselcollege en de organisatie Capelle Werkt. Prettige Collega wordt op dit moment uitgevoerd op 6 VSO scholen in de Rotterdamse Regio, zorgorganisaties Gemiva en ASVZ. Verdere acquisitie is gaande in o.a. regio Goes en Zeeuws Vlaanderen. Ook wordt voor 2020/2021/2022 ingezet op doorontwikkeling van een “blended” cursus PC i.s.m. meerdere organisaties waaronder het CED, zorgorganisatie ASVZ, VSO Rotterdam College en jobcoach org Jobup met ZonMW als financier. De 6 thema’s van de groepsgerichte training wordt uitgebreid met 24 digitale werkvormen en breed ingezet binnen Zorg, VSO onderwijs en Jobcoachorganisaties. In totaal 12 PC Digi lespakketten zullen worden ingezet binnen genoemde sectoren.

BREAKOUT: is een methodiek voor het op de rails krijgen en houden van zelfstandigheid in de maatschappij en is modulaire van opbouw. Relatie, Verslaving, Seksualiteit en werkhouding zijn deelthema’s. Gericht op doelgroep LVB. Verder is in samenwerking met fondsen en bedrijven gekeken naar het ter beschikking stellen van het lespakket, zodat zorg- en onderwijsorganisaties het pakket met financiële hulp kunnen inzetten voor hun leerlingen/cursisten.

Resultaat is dat landelijk 8 organisaties dank zij een gift van de ING bank in 2018 gestart zijn met een pakket BREAKOUT met een doorloop in 2019. In 2020 is STRAS in samenwerking met de Kentalis/Aurisgroep gestart met de complete update en digitalisering van BREAKOUT Digi.

Willie Webwijs: is een methodiek voor Veilig Internetten via een web-based trainingsprogramma dat voor individuele cursisten gratis te gebruiken is (organisaties betalen een licentie per deelnemer) op www.williewebwijs.nl. In 2018 is de ontwikkeling van WWW 3.0 afgerond. Hierin is de training geüpdate naar de huidige interneteisen en is Willie uitgebreid met informatie over de thema's "Grooming" en "Social Media". Er wordt samengewerkt met de organisaties Helix learning (ontwikkelaar), Kennisnet en de Hogeschool Leiden (onderzoek). Op dit moment worden verdere gewenste veranderingen doorgevoerd. Ook is vanuit de Hogeschool Leiden een breed onderzoek uitgevoerd onder gebruikers. De resultaten hiervan zijn in 2020 gepresenteerd, waarna in 2021 en verder de aanbevelingen zullen worden uitgewerkt en geïmplementeerd. Hiervoor is een projectgroep opgericht bestaande uit o.a. betrokken vrijwilligers uit de ICT sector.

Stoere Stemmer: In samenwerking met de organisatie ABRI uit Almere en Accent Avondschoon in regio Rotterdam is in 2017/2018 een cursus ontwikkeld en uitgevoerd gericht op het leren stemmen en het belang van het geven van je mening als voorbereiding op de Gemeentelijke Verkiezingen in maart 2018. Dit gericht op de doelgroep Verstandelijk Beperkten (VB). Hierin wordt samengewerkt met de Hogeschool Leiden (onderzoek en medeontwikkelaar), de LFB (de belangenvereniging door en voor mensen met een verstandelijke beperking) en ProDemos. Financieel mogelijk gemaakt door o.a. ASVZ, NSGK (Nederlandse Stichting voor het Gehandicapte Kind) en gemeentes Almere en Rotterdam. Eind 2018 zijn we gestart met de uitbreiding van de modules in verband met de Provinciale en Europese verkiezingen in voorjaar 2019. Deze ontwikkeling is mede mogelijk gemaakt door Binnenlandse Zaken en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). Voor 2020 is ingezet op de ontwikkeling van de het lespakket Stoere Stemmer 2^e Kamer. Dit in samenwerking met het CED, ProDemos, ministerie van VWS en ASVZ. Het resultaat is een compleet ontwikkeld lespakket dat medio januari 2021 verspreid is over 10 zorgorganisaties en VSO scholen in den lande. Vanuit de organisaties is gebleken dat een significant aantal cursisten de stap hebben gezet om aan de Tweede Kamer verkiezingen deel te nemen.

1.3 Toekomstparagraaf

Belangrijke stellige bestuurlijke voornemens

STRAS stelt zich voor de komende jaren ten doel om de genoemde projecten te verbreden en verdiepen. Verder wil STRAS in samenwerking met Zuid-Hollandse zorg- en onderwijsorganisaties richten op het ontwikkelen van nieuwe projecten gericht op de zelfstandigheid en positie van onze doelgroep op de arbeidsmarkt. Het gaat hierbij op de verbetering van sociale en cognitieve competenties met als doel hun zelfredzaamheid en uitzicht op betaald werk te bevorderen.

Ook wil STRAS zich bij de ontwikkeling van projecten meer gaan richten op de ontwikkeling van projecten voor licht verstandelijk cursisten op de gebieden wonen en werken.

Verder staan de volgende projecten op stapel:

- Lekker Oud Worden. Dit project richt zich op de bewustwording van de oudere cliënt rondom komende pensionering en wat dit inhoudt op het gebied van werk, sociale contacten en gevolgen van fysieke veranderingen.

- De doorontwikkeling van de module Soapie . Soapie richt zich op de bewustwording van gedrag m.b.t. fictie en realiteit binnen Soaps en Social Media. Meer en meer is er sprake van negatieve beïnvloeding van onze makkelijk beïnvloedbare jongeren.

Acties voor komende jaar:

- Er zijn diverse aanvragen ingediend bij een aantal fondsen en deels gehonoreerd om de ontwikkeling en uitvoering van genoemde projecten mogelijk te maken.
- Een aantal projecten wordt deels gefinancierd en uitgevoerd i.s.m. Zuid-Hollandse zorg-, onderwijs- en belangenorganisaties.
- In samenwerking met genoemde organisaties wordt onderzocht of het aantal trainingen (deelnemers) kan worden uitgebreid. Doelstelling hierbij is om het aantal gebruikmakende organisaties te verbreden, zodat meer deelnemers kunnen worden bediend.

Een mooi woord van onze oud voorzitter Mart Toet



De ‘wapenspreuk’ van de ASVZ is
MOGELIJKHEDEN IN BEPERKINGEN.

En misschien is dat wel hetgeen ASVZ en STRAS bindt. Ook voor STRAS geldt dat samenleving dient te investeren in mensen met een beperking, omdat zij erbij horen en omdat zij net zo belangrijk zijn als al die mensen zonder beperking. Verder zijn de verschillen tussen ASVZ en STRAS heel groot: de ASVZ heeft 45 vestigingen in Zuidwest-Nederland, STRAS werkt uit het huis van de directeur, ASVZ heeft meer dan 5.000 medewerkers die zich samen met ruim 2.300 vrijwilligers inzetten voor ongeveer 6.000 cliënten. STRAS heeft 1 medewerker! En toch hebben we als Bestuur van STRAS gevonden dat het van grote waarde is om een samenwerkingsverband met de ASVZ aan te gaan, omdat we daarmee een groter deel van onze doelgroep kunnen benaderen en het werk van STRAS breder en sneller onder de aandacht kunnen brengen.

De samenwerking duurt nu een kleine 3 jaar en gaat steeds beter. In het Bestuursverslag van de ASVZ lees ik: *ASVZ en Stras zijn een samenwerking aangegaan om het scholingsaanbod voor cliënten te vergroten.* Maar in het Jaarplan 2021 gaat de ASVZ alweer wat verder: *Stichting Stras, sinds 2018 onderdeel van ASVZ biedt verschillende trainingen voor cliënten (zie www.stras.nl).* Mooie ontwikkelingen dus, goed voor de ASVZ en zeker ook goed voor STRAS!



Mooie ontwikkelingen dus, goed voor de ASVZ en zeker ook goed voor STRAS!

Ik wens ASVZ en STRAS veel succes bij de verdere uitbouw van de samenwerking, in het belang van de mensen voor wie we het doen!

Samenvatting van de begroting voor het volgende verslagjaar

De doelstellingen van STRAS voor 2021 zijn in haar begroting 2021 vastgelegd en zijn te onderscheiden in een aantal subdoelstellingen. STRAS zal de ontwikkeling doen van de (reeds hierboven benoemde) nieuwe projecten, en waar mogelijk invulling geven aan nieuwe vragen vanuit (zorg-/onderwijs)organisaties. Een deel van de activiteiten zal ook gericht zijn op de uitvoering van de reeds ontwikkelde zelfredzaamheidstrainingen. Dit geldt tevens voor het verzorgen en uitwerken van reeds ontwikkelde projecten op de deelgebieden wonen, werken, vrije tijd en mobiliteit. Zie voor de uitwerking de projectinfo hierboven.

1.4 Continuïteit

STRAS is een kleine en daarom kwetsbare organisatie. Met ingang van 1 september 2019 is de samenwerking met ASVZ een feit. De samenwerking is erop gericht dat de producten van STRAS breed over de doelgroep van ASVZ wordt uitgerold en dat de directeur van STRAS actief gaat bijdragen aan het opleidingsprogramma van ASVZ.

Verdere op continuïteit gerichte activiteiten.

- Gezien het feit dat STRAS in toenemende mate wordt betrokken bij de uitvoering en ontwikkeling van bestaande en vernieuwende projecten gericht op de verbetering van de positie van onze doelgroep leidt dit tot vergroting en verbreding van het aantal gebruikers (organisaties en deelnemers).
- De toenemende verbreding van het projectaanbod leidt tot een vergroting van de klantenkring. Dit geldt niet alleen voor Rotterdam maar ook in het algemeen voor Zuid Holland en de 3 andere grote steden (Den Haag, Utrecht en Amsterdam).
- Gesprekken met partners die voor dezelfde doelgroep werken leveren mogelijk een intensieve samenwerking op, waardoor omzet beter is gewaarborgd. Een voorbeeld hiervan is de samenwerking met Stichting ABRI, de LFB, Centrum voor Educatieve Dienst (CED) en de ASVZ in het kader van de ontwikkeling en uitvoering van project Stoere Stemmer en andere projecten. M.b.t. de samenwerking met het CED valt te vermelden dat dit leidt tot een significante vergroting van het netwerk van gebruikers van STRAS projecten.
- Daarnaast kijkt het bestuur of de visie, de werkwijze en de producten van STRAS voor de toekomst een goede plek kunnen krijgen. Daarbij stelt STRAS wel als voorwaarde dat de producten niet alleen voor die partij beschikbaar zijn.

Vastgesteld en goedgekeurd te Rotterdam in de vergadering van het bestuur op 25-06-2021

Ondertekend namens het bestuur.

De heer A. Kooijman
Voorzitter

De heer P. Blokland
Penningmeester



Stichting STRAS
ROTTERDAM

BIJLAGE I - Specificatie begroting 2021

Specificatie begroting 2021

	Begroting 2021	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
<u>BATEN</u>			
Ontvangen bijdragen	150.000	125.049	228.842
Overige baten	80.000	81.638	39.342
	<u>230.000</u>	<u>206.687</u>	<u>268.184</u>
Directe kosten activiteiten	115.000	86.971	129.525
Totaal baten	<u>115.000</u>	<u>119.716</u>	<u>138.659</u>
<u>LASTEN</u>			
Uitvoeringskosten			
Personeelskosten	88.000	102.528	84.274
Afschrijvingen	1.500	1.356	462
Overige bedrijfskosten	25.000	25.175	19.202
Totaal lasten	<u>114.500</u>	<u>129.059</u>	<u>103.938</u>
Tekort / overschot	<u>500</u>	<u>-9.343</u>	<u>34.721</u>