



Stichting STRAS  
Postbus 30185  
3001 DD ROTTERDAM

## **BESTUURSVERSLAG 2018**

RAPPORT

Inzake Bestuursverslag 2018

---

**INHOUD**

1. BESTUUR- EN DIRECTIEVERSLAG 2018	3
1.1 Algemeen	4
1.2 Verslag van activiteiten	5
1.3 Toekomstparagraaf	7
1.4 Continuïteit	8
BIJLAGE I - Specificatie begroting 2019	9



Stichting STRAS  
ROTTERDAM

---

## 1. BESTUUR- EN DIRECTIEVERSLAG 2018

---

## 1.1 Algemeen

### Statutaire naam en vestigingsplaats

De Stichting STRAS ([www.stras.nl](http://www.stras.nl)) is statutair gevestigd in Rotterdam.

### Samenstelling bestuur en directie

Op 1 januari 2019 bestond het bestuur uit : Mart Toet, Lourens de Groot, Ruud Maaten, Inge van der Klauw, Arie Kooijman en Duco Hoogland.

#### **Bestuurswijzigingen in 2018:**

1 Juli 2018 is Duco Hoogland toegetreden.

De uitvoering van het beleid is in handen van Gerben Lems, directeur.  
Pieter Blokland ondersteunt Stras op vrijwillige basis bij haar financiële afdeling.

### De doelstelling van de organisatie

STRAS wil de zelfredzaamheid en positie in de samenleving bevorderen van (jong) volwassenen met een (licht) verstandelijke beperking door middel van het ontwikkelen en uitvoeren van cursussen en projecten op maat.

### Het beleid waarmee de doelstelling wordt nagestreefd

STRAS ontwikkelt projecten binnen de werkvelden wonen, werken, vrije tijd en mobiliteit uit in samenwerking en afstemming met Zuid-Hollandse zorg-, belangen- en onderwijsorganisaties. STRAS is een vraag gestuurde organisatie. Hiernaast werkt STRAS samen met Erasmus Universiteit Rotterdam, de Universiteit van Leiden en de Hogeschool van Leiden. Vanuit de onafhankelijke toets en input van genoemde organisaties worden nieuwe projecten ontwikkeld en bestaande projecten verbeterd.

### Op welke wijze de belangrijkste activiteiten passen binnen de doelstelling van de organisatie

STRAS is een ontwikkel- en trainingsorganisatie. Genoemde activiteiten bevorderen de zelfredzaamheid van (jong) volwassenen met een verstandelijke beperking.

## **De maatschappelijke betekenis en resultaten van de activiteiten van de organisatie**

STRAS is specialist op dit gebied. Dit heeft geresulteerd in een bloeiende samenwerking met.

- Zorgorganisaties, zoals Pameijer, Middin, de Zuidwester, Philadelphia en de ASVZ.
- Organisaties voor Speciaal Onderwijs (VSO). Diverse projecten op het gebied van zelfredzaamheid en toeleiding naar betaald werk zijn in uitvoering binnen diverse VSO - ZML scholen en Praktijkonderwijs.
- Belangenorganisaties, zoals MEE en Prodemos.
- Hiernaast maken ook zorg- en onderwijsorganisaties uit de vier grote steden gebruik van STRAS projecten, waaronder Utrecht en Amsterdam en organisaties buiten Zuid-Holland.

## **Het beleid van de organisatie met betrekking tot de omvang en functie van het vrij besteedbare vermogen.**

Het vrij besteedbare vermogen zal toekomstgericht worden ingezet om bestaande projecten te verbeteren en nieuwe projecten te ontwikkelen.

### **1.2 Verslag van activiteiten**

De doelgroep van STRAS is (jong) volwassenen met een (licht) verstandelijke beperking (LVB/VB). De corebusiness van STRAS bestaat uit het ontwikkelen en uitvoeren van speciaal voor de doelgroep ontwikkelde cursussen/trainingen op het vlak van zelfredzaamheid binnen de werkvelden wonen, werken, vrije tijd, mobiliteit en lichamelijke ontwikkeling. Bij diverse zorgorganisaties, het VSO ZMLonderwijs en in toenemende mate het Praktijkonderwijs (PrO) blijkt een groeiende behoefte te bestaan aan praktisch opgezette methodieken en leerlijnen voor de betreffende doelgroep. Deze leermiddelen zitten niet in het basispakket van deze scholen. Dit heeft geleid tot de ontwikkeling van op maat toegesneden projecten en trainingen op het gebied op dit gebied.

**QWAZT:** STRAS wil cursisten kennis laten maken met hun kunstzinnige mogelijkheden en deze onder deskundige leiding laten ontwikkelen middels workshops. Geproduceerde kunstwerken worden middels exposities en website verkocht en verhuurd. ([www.qwazt.nl](http://www.qwazt.nl))

**ALL ABOARD:** In samenwerking met KR & ZV De Maas worden zeilactiviteiten aangeboden met als doel om leerlingen door te laten stromen naar sport als waardevolle invulling van hun vrije tijd. Daarnaast staan de ontwikkeling van sociale vaardigheden en het gevoel van eigenwaarde hierin centraal. Sinds 2016 doen 3 teams LVB jongeren via project ALL ABOARD mee aan verschillende (inter)nationale wedstrijden “Unified Sailing” in o.a. Antwerpen, Sneek en Rotterdam. Vanaf 2016 is ook roeien aan dit project toegevoegd. Dit in samenwerking met Roeivereniging Rijnmond. Jaarlijks volgen zo’n 2 groepen van in totaal 18 LVB jongeren in 2 halfjaarlijkse periodes een training.

**Bijzondere Buurtgenoten (BB):** Binnen het project Bijzondere Buurtgenoten worden samenhangende praktische modules (o.a. persoonlijke hygiëne, gezonde voeding, brandveiligheid, omgaan met geld, etc.) ontwikkeld waarbinnen materiaal training en begeleiding op elkaar zijn afgestemd, en welke zijn gericht op een participatie aan de samenleving. Op dit moment kent BB 9 modules. Er is in 2016 met uitloop in 2017 in dit kader een nieuwe verlengde module ontwikkeld op het gebied van schuldpreventie, budgetteren, prijzen vergelijken, etc. genaamd Schatbewaarder (SB) met een vervolg in 2018 waarop is ingezet op de ontwikkeling van aan SB gekoppelde digitale werkvormen i.s.m. het CED en de ING Foundation. Nieuw in 2018 is de module Stoere Stemmer. Hierover verder meer.

**Actieradius:** Teneinde mensen met een verstandelijke beperking vaker en zelfstandiger de straat op te laten gaan voor werk, hobby, boodschappen, familiebezoek, etc. door gebruik te maken van een GPS-apparaat (Reismaatje) in samenwerking met de organisatie Lifesafe.

**Bijzondere Collega's:** Ontwikkeling van een methodiek om de doelgroep voor te bereiden op concrete situaties op de werkvloer; medewerker Groen, Administratie, Dierenverzorging. Daarnaast landelijk erkende opleiding branches Schoonmaak en Wasserij. Methodiek ontwikkelt i.s.m. SVS (certificeringsorganisatie). Deze module wordt uitgevoerd bij 2 Rotterdamse VSO scholen en bij VSO De Ark in Oud-Beijerland.

**Prettige Collega's:** Ontwikkeling van een methodiek Basisarbeidsvaardigheden STRAS heeft op verzoek van en in samenwerking met Stichting Pameijer een methodiek ontwikkeld die de arbeidstoeleiding van mensen met een beperking ondersteunt bij het realiseren van een arbeidsplek/baan naar vermogen. Dit met als doel om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. In samenwerking met het re-integratiebureau Potenco en Werk en Inkomen Hoekse Waard (WIHW) is de training Prettige Collega verbreed met een traject coaching binnen het project "Jongerenwerf". In 2018/2019 wil STRAS dit verder verbreden naar een trainingstraject voor de LVB groep, genaamd "Ready to take off". Dit in samenwerking met Accent Praktijkonderwijs Capelle, het IJsselcollege en de organisatie Capelle Werkt. Prettige Collega wordt op dit moment ingevoerd op 6 VSO scholen in de Rotterdamse Regio, zorg organisaties. Gemiva en Pameijer. Verdere acquisitie is gaande in regio Goes en Middelharnis.

**BREAKOUT:** Ontwikkeling van een methodiek voor het op de rails krijgen en houden van zelfstandigheid in de maatschappelijke omgeving. Modulaire opbouw. Relatie, Verslaving, Seksualiteit en werkhouding zijn deelthema's. Gericht op doelgroep LVB. In samenwerking met PI De Schie in Rotterdam is ook een afgeleid project ontwikkeld voor delinquenten uit de LVB doelgroep. In samenwerking met Dienst Justitiële Inrichtingen wordt gekeken naar een verdere (landelijke) uitrol. Verder is in samenwerking met fondsen en bedrijven gekeken naar het ter beschikking stellen van het lespakket, zodat zorg- en onderwijsorganisaties het pakket met financiële hulp kunnen inzetten voor hun leerlingen/cursisten. Resultaat is dat landelijk 8 organisaties dank zij een gift van de ING bank in 2018 gestart zijn met een pakket BREAKOUT.

**Willie Webwijs:** Methodiek Veilig Internetten via een web-based computerprogramma dat voor individuele cursisten gratis te gebruiken is (organisaties betalen een licentie per deelnemer) [www.williewebwijs.nl](http://www.williewebwijs.nl). In 2016 is gestart met de ontwikkeling van WWW 3.0. Hierin is de training geüpdate naar de huidige internet eisen en is Willie uitgebreid met informatie over de thema's "Grooming" en "Social Media". Hierin wordt samengewerkt met de organisaties Helix learning (ontwikkelaar), Kennisnet en de Hogeschool Leiden (onderzoek). WWW 3.0 is medio 2018 opgeleverd.

**Stoere Stemmer:** In samenwerking met de organisatie ABRI uit Almere en Accent Avondschool in regio Rotterdam is in 2017/2018 een cursus ontwikkeld en uitgevoerd gericht op het leren stemmen en het belang van het geven van je mening als voorbereiding op de Gemeentelijke Verkiezingen in maart 2018. Dit gericht op de doelgroep VB. Hierin wordt samengewerkt met de Hogeschool Leiden (onderzoek en medeontwikkelaar), de LFB en Pro Demos. Financieel mogelijk gemaakt door o.a. ASVZ, NSGK en gemeentes Almere en Rotterdam. Eind 2018 zijn we gestart met de ontwikkeling van de uitbreiding van de modules i.v.m. de Provinciale en Europese verkiezingen in voorjaar 2019. Mede mogelijk gemaakt door Binnenlandse Zaken en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG)

### 1.3 Toekomstparagraaf

#### Belangrijke stellige bestuurlijke voornemens

STRAS stelt zich voor de komende jaren ten doel om de genoemde projecten te verbreden en verdiepen. Verder wil STRAS zich i.s.m. Zuid-Hollandse zorg- en onderwijsorganisaties richten op het ontwikkelen van nieuwe projecten gericht op de zelfstandigheid en positie van onze doelgroep op de arbeidsmarkt. Het gaat hierbij op de verbetering van sociale en cognitieve competenties met als doel hun zelfredzaamheid en uitzicht op betaald werk te bevorderen.

Ook wil STRAS zich bij de ontwikkeling van projecten meer gaan richten op (licht) verstandelijk beperkte Nieuwe Nederlanders en hun participatie/integratie in onze samenleving.

Hierna volgen acties voor komende jaar:

- Er zijn diverse aanvragen ingediend en gehonoreerd bij een aantal fondsen om de ontwikkeling en uitvoering van genoemde projecten mogelijk te maken.
- Een aantal projecten wordt deels gefinancierd en uitgevoerd i.s.m. Zuid-Hollandse zorg-, onderwijs- en belangenorganisaties.
- In samenwerking met genoemde organisaties wordt onderzocht of het aantal trainingen (deelnemers) kan worden uitgebreid. Doelstelling hierbij is om het aantal gebruikmakende organisaties te verbreden, zodat meer deelnemers kunnen worden bediend.

#### Samenvatting van de begroting voor het volgende verslagjaar

De doelstellingen van STRAS voor 2019 zijn in haar begroting 2019 vastgelegd en zijn te onderscheiden in een aantal subdoelstellingen. Ten behoeve van de omzet zal een deel van de activiteiten gericht zijn op de uitvoering van de reeds ontwikkelde zelfredzaamheidstrainingen. Dit geldt tevens voor het verzorgen en uitwerken van reeds ontwikkelde projecten op de deelgebieden wonen, werken, vrije tijd en mobiliteit.

De ontwikkeldoelstelling van STRAS 2019 liggen voornamelijk op het terrein van de Basis-arbeidsvaardigheden voor (jong) volwassenen met een (licht) verstandelijke beperking.

Ten behoeve van de continuïteit zal een deel van de activiteiten van STRAS bestaan uit de acquisitie voor bestaande trainingen en projecten alsmede voor het verkrijgen van opdrachten binnen haar expertise en werkterrein.

#### 1.4 Continuïteit

STRAS is een kleine en daarom kwetsbare organisatie. Voor het Bestuur was dat in 2018 reden om te zoeken naar samenwerkings- of fusiepartners. Het beeld dat we daarbij voor ogen hadden (en hebben) is dat de ‘producten van STRAS’ ook in de toekomst beschikbaar blijven, los van de organisatorische context. In 2018 zijn daartoe gesprekken gestart met de ASVZ, één van de grootste zorgorganisaties in Zuid-Holland. De gesprekken vonden plaats in een goede sfeer en met de overtuiging dat STRAS een zinvolle aanvulling is op hetgeen de ASVZ doet. Bovendien geeft de ASVZ ruimte om de activiteiten, ook buiten de eigen organisatie, voort te zetten. STRAS zal als zelfstandige stichting blijven bestaan, maar ingebed worden binnen de ASVZ (powered by ASVZ!). De samenwerking zal in 2019 zijn vorm krijgen in die zin dat de samenwerkingsafspraken, inclusief de personele zorg, schriftelijk zullen worden vastgelegd.

Verdere op continuïteit gerichte activiteiten.

- Gezien het feit dat STRAS in toenemende mate wordt betrokken bij de uitvoering en ontwikkeling van bestaande en vernieuwende projecten gericht op de verbetering van de positie van onze doelgroep leidt dit tot vergroting en verbreding van het aantal gebruikers (organisaties en deelnemers).
- De toenemende verbreding van het projectaanbod leidt tot een vergroting van de klantenkring. Dit geldt niet alleen voor Rotterdam maar ook in het algemeen voor Zuid Holland en de 3 andere grote steden (Den Haag, Utrecht en Amsterdam).
- Gesprekken met partners die voor dezelfde doelgroep werken leveren mogelijk een intensieve samenwerking op, waardoor omzet beter is gewaarborgd. Een voorbeeld hiervan is de samenwerking met Stichting ABRI, de LFB en de ASVZ in het kader van de ontwikkeling en uitvoering van project Stoere Stemmer.
- Daarnaast kijkt het bestuur of de visie, de werkwijze en de producten van STRAS voor de toekomst een goede plek kunnen krijgen. Daarbij stelt STRAS wel als voorwaarde dat de producten niet alleen voor die partij beschikbaar zijn en STRAS stelt als voorwaarden dat de directeur een vaste werkplek bij deze mogelijke fusie of overname.

Vastgesteld en goedgekeurd te Rotterdam in de vergadering van het bestuur op 4 maart 2019.  
Ondertekend namens het bestuur.

---

De heer M.J. Toet  
Voorzitter

---

Mevrouw I.E. van der Hauw  
Penningmeester





Stichting STRAS  
ROTTERDAM

---

**BIJLAGE I - Specificatie begroting 2019**

---

Specificatie begroting 2019

	Realisatie 2018	<i>Begroting 2019</i>	Realisatie 2017
	€	€	€
<b><u>BATEN</u></b>			
Ontvangen bijdragen	190.406	200.000	205.597
Overige baten	3.673	5.000	20.534
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Netto bijdragen	194.079	205.000	226.131
Directe kosten activiteiten	90.673	70.000	126.921
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Totaal baten</b>	<b>103.406</b>	<b>135.000</b>	<b>99.210</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
<b><u>LASTEN</u></b>			
<b>Uitvoeringskosten</b>			
Personeelskosten	81.335	82.000	76.822
Afschrijvingen	262	130	250
Overige bedrijfskosten	17.849	27.000	23.250
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	99.446	109.130	100.332
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Tekort/overschot</b>	<b>3.960</b>	<b>25.870</b>	<b>-1.112</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>